

Sanktionen

Grundsatzzerklärung



**DANX
Carousel**

Über die DANX Carousel Gruppe

Die DANX Carousel Group (im Folgenden "die Gruppe", "wir", "unser") ist ein Spezialist für zeitkritische Logistikdienstleistungen mit starken Positionen in Großbritannien, Irland, den Benelux-Ländern, der DACH-Region, der iberischen Halbinsel, den nordischen Ländern, dem Baltikum und Polen.

Die Gruppe ist der umfassende Partner für Logistik- und Lieferkettendienstleistungen wie zeitkritische Ersatzteildistribution, Lagerhaltung, letzte Meile, Linienverkehr, Batterielogistik, Zollabfertigung und mehr. Die Gruppe besteht aus DANX, DANX ILS, UT, TBS, Fomab, TLS Group, Carousel, Alltrans, Logik International Logistics und LPR.

Unsere Werte umfassen unser Engagement für Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung und sind in unsere tägliche Arbeit eingebettet.

Wir unterstützen



die 10 Prinzipien des UN GLOBAL COMPACT

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz international anerkannter Menschenrechte.

Prinzip 2: Unternehmen stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen oder diese begünstigen.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3: Unternehmen wahren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Prinzip 4: Alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit werden abgeschafft.

Prinzip 5: Kinderarbeit wird grundsätzlich nicht geduldet.

Prinzip 6: Unternehmen setzen sich aktiv für Chancengleichheit ein und verhindern Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: Unternehmen gehen Umweltprobleme mit einer vorausschauenden und verantwortungsvollen Haltung an.

Prinzip 8: Unternehmen treten aktiv für ein größeres Umweltbewusstsein ein.

Prinzip 9: Unternehmen entwickeln umweltfreundliche Technologien und treiben diese voran.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10: Unternehmen treten entschieden gegen jede Art von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Internationale Arbeits - Organisation

Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

- (1) Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen.
- (2) Die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- (3) Die tatsächliche Abschaffung von Kinderarbeit.
- (4) Die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG GOALS



Ziel 5 – Gleichstellung der Geschlechter



Ziel 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Ziel 13 – Klimapolitik

Geltungsbereich der Richtlinie

Der Geltungsbereich der **Sanktions-Richtlinie** erstreckt sich auf alle Stakeholder-Gruppen, sowohl auf die vor- als auch auf die nachgelagerten Bereiche der Wertschöpfungskette, einschließlich des Managements, der Beschäftigten, der Vertragsarbeiter, der Zulieferer und der Partner aller Unternehmen der Gruppe sowie der Tochterunternehmen, die sich im Besitz der DANX Carousel Group befinden und von ihr in allen Regionen und Ländern betrieben werden, sowie auf die breiteren Gemeinschaften, in denen sie tätig ist.

Dieser Inhalt umreißt die DanxCarousel Group in Bezug auf Berichterstattung und Transparenz im Einklang mit nationalen und internationalen Gesetzen, UN-Richtlinien, Governance und regulatorischen Anforderungen. Der Inhalt dieser Richtlinie beschreibt, wie Verstöße gemeldet werden können und welche Konsequenzen diese Verstöße haben; unsere Verpflichtung zur Schulung und Sensibilisierung für den Inhalt und die Transparenz der Berichterstattung und Überwachung dieser Richtlinie

Unsere Selbstverpflichtung

Die DANX Carousel Group ist bestrebt, ihrer Verantwortung gerecht zu werden und Einblicke in ihre Stakeholder in Bezug auf die Sanktionspolitik im Sinne der UN-Leitprinzipien zu gewinnen.

Ziele der Sanktionspolitik

Ziel dieser Richtlinie ist es intern und extern zu kommunizieren, dass die Gruppe sich dazu verpflichtet, Sanktionen zu respektieren – und zwar im Einklang mit den Zielen der Regulierungsbehörde und den UN-Leitprinzipien – im Rahmen ihres Geschäftsgebarens und hinsichtlich wesentlicher Auswirkungen, Risiken oder Chancen die sich darauf beziehen, sowie alle relevanten Stakeholder für ein angemessenes Verhalten im Zusammenhang mit dieser Richtlinie zu sensibilisieren, anzuleiten und zu schulen. Die Unternehmensgruppe DANX Carousel verpflichtet sich zu einem offenen und unvoreingenommenen Dialog mit allen unseren Stakeholdern über die Sanktionspolitik.

Mit dieser Politik soll sichergestellt werden, dass alle Geschäftsaktivitäten der Gruppe mit internationalen Wirtschafts- oder Finanzsanktionen ("Internationale Sanktionen") und Exportkontrollvorschriften, die die Gruppe betreffen, in Einklang stehen. Da die

Gruppe keine eigenen Produkte oder Waren besitzt, kann sie keine Verantwortung für die Durchsetzung oder Kontrolle der Waren ihrer Kunden übernehmen.

Wir erwarten von unseren Zulieferern und Auftragnehmern, dass sie diese Politik ebenfalls respektieren. Dies spiegelt sich auch in unserem Verhaltenskodex für Zulieferer wider, der auf unseren Websites zu finden ist: <https://lpr.de/de/>, <https://www.danxcarousel.com>, Nordics: <https://www.danx.com/> und für Westeuropa: <https://www.carousel.eu/en/Definitionen>

Kunden

Die Kunden sind für ihre eigene Sorgfaltspflicht bei Sanktionen verantwortlich, da die Produkte, die sie bewegen, ihnen bekannt sind. Als Gruppe können wir nur mit den Informationen arbeiten, die uns der Kunde zur Verfügung stellt. Als Spediteur kennen wir die Herkunft der Waren nicht und übernehmen keine Verantwortung für die Herkunft oder die Lizenzierung des Transports der Waren. Dies ist in unseren Standard-AGBs festgelegt.

Zulieferer

Die Gruppe fordert ihre Zulieferer sowohl für Dienstleistungen als auch für einige materielle Einkäufe wie Büromaterialien usw. auf, sich an den Verhaltenskodex für Lieferanten zu halten.

Die Nichteinhaltung internationaler Sanktions- und Exportkontrollvorschriften kann für die Gruppe, unsere Mitarbeiter/innen und andere mit der Gruppe verbundene Personen erhebliche Geldstrafen und Verluste sowie ein Reputationsrisiko bedeuten und erhebliche negative Auswirkungen auf die Geschäftsbeziehungen haben.

Überwachung von Verstößen

Die Gruppe ist bestrebt, potenzielle und tatsächliche nachteilige Auswirkungen, die diese Richtlinie und unser Geschäftsgebaren verursachen oder zu denen sie beitragen können, zu erkennen und durch Zielvorgaben zu erfassen, um solche Auswirkungen zu verhindern und durch Aktionspläne abzumildern oder zu beheben.

Folgen von Verstößen und Zuwiderhandlungen

Wir sind uns bewusst, dass es Unterschiede zwischen den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen geben kann, aber wir wenden unsere Richtlinien auf alle relevanten Interessengruppen an und halten uns mindestens an die nationalen und internationalen Gesetze sowie an die Leitprinzipien des UN Global Compact und anderer interessierter Regulierungsbehörden, die auf unsere Arbeit anwendbar sind. Wenn uns Verstöße gemeldet werden, sorgen wir für eine angemessene Klärung und ergreifen geeignete Abhilfemaßnahmen.

Die Gruppe hat das Recht (aber nicht die Pflicht), im Rahmen von Standard-Compliance-Audits Kontrollen von Waren durchzuführen, die sie einführt. Wird festgestellt, dass ein Kunde Waren einführt, die gegen die Sanktionspolitik verstoßen, werden die Waren zurückgehalten und der Kunde informiert.

Es liegt in der Verantwortung des Kunden, sich mit den zuständigen Behörden über etwaige Sanktionen oder Embargos für seine Waren zu verständigen und mit ihnen in Verbindung zu treten. Ebenso hat die Gruppe das Recht (aber nicht die Pflicht), ihre Zulieferer gemäß unserem Verhaltenskodex für Zulieferer und unserem Lieferantenauditverfahren zu überprüfen.

Wenn wir den Verdacht haben, dass eine Person, die für oder im Namen der DANX Carousel Group arbeitet, gegen diese Richtlinie verstoßen hat, wird eine Untersuchung durchgeführt, und es können im Einklang mit unserem Disziplinarverfahren Maßnahmen ergriffen werden, die bis zur Entlassung oder im Falle eines Lieferanten/Partners bis zur Kündigung des Vertrags führen können. Unter bestimmten Umständen kann die Gruppe nach geltendem Recht verpflichtet sein, Daten an Behörden weiterzugeben, und wir werden diesen Anforderungen jederzeit nachkommen.

Die in dieser Richtlinie beschriebenen Themen sind wichtig für die Art und Weise, wie wir uns verpflichten und unser Verhalten in unserem Unternehmen regeln.

Bedenken äußern

Jeder Beschäftigte, der Bedenken hat, kann diese über unsere Mitarbeiter-Mechanismen für arbeitsplatzbezogene Beschwerden vorbringen. Wir ermutigen Mitarbeiter/innen, die ein Anliegen haben, in erster Linie mit ihrem/ihrer Vorgesetzten zu sprechen oder alternativ ihr Anliegen bei ihrer Personalabteilung oder ihren Compliance-Beauftragten

vorzubringen. Wenn keine dieser Optionen möglich ist, ermöglicht das Whistleblower-System der DANX Carousel Group allen Beteiligten – internen und externen Stakeholdern oder Mitgliedern der Öffentlichkeit – Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Wir unterstützen alle, die Verstöße melden, ebenso wie diejenigen, die um Hilfe bitten oder Bedenken haben. Wenn du Bedenken hast oder ein illegales oder unethisches Geschäftsverhalten vermutest oder feststellst, kannst du es uns über unser Whistleblower-System melden. Unser Whistleblower-System Safe2Whistle findest du hier: <https://report.whistleb.com/en/danxcarouselgroup>. Es wird unternehmensweit von einer unabhängigen dritten Partei (der dänischen Anwaltskanzlei Bech Brunn) betrieben, die von der DANX Carousel Group beauftragt wurde. Alle über das Whistleblower-System gemeldeten Fälle werden von der dritten Partei und dem Whistleblower-Team der Gruppe überwacht. Die Meldungen werden vertraulich behandelt und die Betroffenen können ihre Bedenken auch anonym mitteilen.

Ausführliche Informationen zu unserer Whistleblowing-Politik findest du auf unserer Website und im Intranet.

Schulung, Kommunikation, Sensibilisierung

Die Gruppe ist bestrebt, das Bewusstsein und das Wissen über diese Richtlinie bei ihren Interessengruppen zu erhöhen, indem sie durch Schulungen und Kommunikation über die entsprechenden Themen dieser Richtlinie aufklärt.

Schulungen, Kommunikation und Sensibilisierung für die Richtlinie sind eine grundlegende Voraussetzung für unser Geschäft. Wir setzen uns für die Transparenz aller Richtlinien ein und schulen unsere Mitarbeiter/innen entweder bei ihrer Einführung oder im Rahmen einer jährlichen Verpflichtung, um sicherzustellen, dass die Richtlinien vermittelt und das Bewusstsein dafür aufgefrischt wird.

Die Gruppe stellt diese Richtlinie allen Beschäftigten im Intranet zur Verfügung und macht sie auf ihren Websites für Externe einsehbar. Gegebenenfalls teilt die Gruppe ihren Beschäftigten die Verfahren zur Einhaltung der Richtlinie mit und stellt sicher, dass sie diese gelesen und verstanden haben und sich zur Einhaltung der Richtlinie verpflichten.

Engagement für Stakeholder

Wir sind uns bewusst, dass unser Unternehmen Teil einer großen Gemeinschaft von Stakeholdern ist, und im Rahmen unseres regelmäßigen Dialogs mit ihnen respektieren wir ihre Ansichten und Erwartungen in Bezug auf diese Richtlinie, wie im Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegt.

Berichterstattung und Überwachung

Wir kommunizieren und berichten über unsere Sanktionsrichtlinie und die damit verbundenen Verpflichtungen zur Schulung und Sensibilisierung unserer Stakeholder sowie im Rahmen unserer jährlichen Berichterstattung.

Kultur der kontinuierlichen Verbesserung

Im Rahmen unserer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung werten wir regelmäßig unsere Ziele aus und überprüfen, wie wir unseren Ansatz zur Umsetzung unserer Richtlinien verbessern und stärken können, unterstützt durch unsere Werte Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung.

Rechenschaftspflicht für diese Richtlinie

Die Umsetzung dieser Richtlinie wird von der Gruppenleitung und dem Senior Leadership Team überwacht, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen die Verantwortung für die Einhaltung dieser Richtlinie und ihre tägliche Umsetzung gegenüber den Stakeholdern klar versteht.

Verabschiedung der Richtlinie

Die Sanktionspolitik der DANX Carousel Group wurde am **1. Januar 2025** vom Executive Leadership Team der Geschäftsführung angenommen.

Überprüfung und Überarbeitung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts der Richtlinie zu gewährleisten oder bei Bedarf, wenn Änderungen der Rechtsvorschriften früher eintreten.

Kontakt

Wenn Sie Fragen zum Inhalt dieser Richtlinie haben, richten Sie diese bitte an groupcompliance@danxcarousel.com

[DanxCarousel.com](https://danxcarousel.com) | [Danx.com](https://danx.com) | [Carousel.eu](https://carousel.eu) | [LPR.de](https://lpr.de)