

Nachhaltigkeit

Grundsatzzerklärung



**DANX
Carousel**

Über die DANX Carousel Gruppe

Die DANX Carousel Group (im Folgenden "die Gruppe", "wir", "unser") ist ein Spezialist für zeitkritische Logistikdienstleistungen mit starken Positionen in Großbritannien, Irland, den Benelux-Ländern, der DACH-Region, der iberischen Halbinsel, den nordischen Ländern, dem Baltikum und Polen.

Die Gruppe ist der umfassende Partner für Logistik- und Lieferkettendienstleistungen wie zeitkritische Ersatzteildistribution, Lagerhaltung, letzte Meile, Linienverkehr, Batterielogistik, Zollabfertigung und mehr. Die Gruppe besteht aus DANX, DANX ILS, UT, TBS, Fomab, TLS Group, Carousel, Alltrans, Logik International Logistics und LPR.

Unsere Werte umfassen unser Engagement für Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung und sind in unsere tägliche Arbeit eingebettet.

Wir unterstützen



die 10 Prinzipien des UN GLOBAL COMPACT

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz international anerkannter Menschenrechte.

Prinzip 2: Unternehmen stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen oder diese begünstigen.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3: Unternehmen wahren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Prinzip 4: Alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit werden abgeschafft.

Prinzip 5: Kinderarbeit wird grundsätzlich nicht geduldet.

Prinzip 6: Unternehmen setzen sich aktiv für Chancengleichheit ein und verhindern Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: Unternehmen gehen Umweltprobleme mit einer vorausschauenden und verantwortungsvollen Haltung an.

Prinzip 8: Unternehmen treten aktiv für ein größeres Umweltbewusstsein ein.

Prinzip 9: Unternehmen entwickeln umweltfreundliche Technologien und treiben diese voran.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10: Unternehmen treten entschieden gegen jede Art von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Internationale Arbeits - Organisation

Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

- (1) Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen.
- (2) Die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- (3) Die tatsächliche Abschaffung von Kinderarbeit.
- (4) Die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG GOALS



Ziel 5 – Gleichstellung der Geschlechter



Ziel 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Ziel 13 – Klimapolitik

Geltungsbereich der Richtlinie

Der Geltungsbereich der **Nachhaltigkeitspolitik** erstreckt sich auf alle Interessengruppen, sowohl auf die vor- als auch auf die nachgelagerten Bereiche der Wertschöpfungskette, einschließlich der Unternehmensleitung, der Beschäftigten, der Vertragsarbeiter, der Lieferanten und der Partner aller Unternehmen der Gruppe sowie der Tochterunternehmen, die sich im Besitz der DANX Carousel Group befinden und von ihr in allen Regionen und Ländern betrieben werden, und auf die breiteren Gemeinschaften, in denen sie tätig ist und mit denen wesentliche Auswirkungen, Risiken oder Chancen verbunden sind.

Unsere Selbstverpflichtung

Die DANX Carousel Group verpflichtet sich, ihrer Verantwortung gerecht zu werden und Einblicke in ihre Stakeholder in Bezug auf die Nachhaltigkeitspolitik zu gewinnen, wie sie in den Geschäftsprinzipien des UN Global Compact und den drei Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDG¹) definiert sind, die als strategische Säulen für die Gruppe gelten. Wir sind bestrebt, unsere Prozesse an den Mindestanforderungen der UN-Leitprinzipien (UNGPs) für Wirtschaft und Menschenrechte, den Grundsätzen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen auszurichten.

Im Rahmen des Arbeitsprogramms für Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environmental, Social and Governance, ESG) setzt sich die Gruppe dafür ein, in der Dienstleistungslogistikbranche in Europa führend zu sein bei der

- (E) Dekarbonisierung der Transport- und Logistikaktivitäten durch
- (S) Engagement und Einbeziehung unserer Mitarbeiter und Gemeinden, um unser lokales Umfeld sowohl ökologisch als auch sozial zu verbessern und gleichzeitig einen hohen Standard an
- (G) Rechenschaftspflicht, Integrität und Transparenz bei nachhaltigen Geschäftsaktivitäten zum Nutzen unserer weltweiten Stakeholder.

¹ SDG – Sustainable Development Goal

Ziele der Nachhaltigkeitspolitik

Das übergeordnete Ziel dieser Politik ist es:

- Die Haltung der Gruppe zur Nachhaltigkeit als Arbeitsprogramm zu **kommunizieren**, ihr Engagement in Bezug auf die **Nachhaltigkeitspolitik** zu erläutern und ihre Verpflichtung zu **Transparenz und unvoreingenommenem Dialog** mit allen unseren Stakeholdern zum Thema Nachhaltigkeit zu hervorzuheben.
- **Sich an den Hauptzielen** der Regulierungsvorschriften und den UN-Leitprinzipien für unternehmerisches Handeln **auszurichten** und die wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen zu berücksichtigen.
- Alle relevanten Stakeholder über angemessene Verhaltensweisen im Zusammenhang mit dieser Politik zu **informieren, anzuleiten und zu schulen**.
- **Die Geschäftsaktivitäten** an den 3 Kategorien unseres Umwelt-, Sozial- und Governance-Programms **ausrichten**.
- Unsere Position zur **Berichterstattung und Transparenz** im Einklang mit nationalen und internationalen Gesetzen, UN-Richtlinien, Governance und regulatorischen Anforderungen darlegen; Verstöße und die Konsequenzen solcher Verstöße; unser Engagement für Schulungen und die Sensibilisierung für deren Inhalt.

Wir erwarten von unseren Zulieferern und Vertragspartnern, dass sie diese Politik ebenfalls achten und respektieren. Dies spiegelt sich in unserem Verhaltenskodex für Zulieferer wider, der auf unseren Websites zu finden ist: <https://lpr.de/de/> , <https://www.danxcarousel.com>, Nordics: <https://www.danx.com/> und für Westeuropa: <https://www.carousel.eu/en/>.

Nachhaltigkeitspolitik – Arbeitsprogramm

Unsere Arbeit im Bereich Nachhaltigkeit ist in 3 Bereiche unterteilt, die einem Arbeitsprogramm zugeordnet sind: Umweltauswirkungen, Soziales und Governance.

Umweltauswirkungen

Die Gruppe hat sich verpflichtet, die Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt durch einen aggressiven Dekarbonisierungsplan zu minimieren. Die Ziele können auf der Website eingesehen werden. Diese Ziele sollen durch verschiedene

Möglichkeiten erreicht werden: Netzwerkoptimierung, Kraftstoffsubstitution und Produktersatz, die THG-Emissionen reduzieren und/oder eliminieren.

Die Gruppe misst und berichtet ihre THG-Emissionen, um sie im Einklang mit dem Pariser UNFCCC-Abkommen von 2015 und der europäischen Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) zu reduzieren.

Drittlieferanten, die ausgelagerte Transport- und Logistikdienstleistungen erbringen, werden durch den Verhaltenskodex für Lieferanten an Umweltschutzmaßnahmen und entsprechende Governance-Grundsätze gebunden.

Soziales

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen unsere Mitarbeiter. Wir engagieren uns durch strategische Initiativen für unsere Mitarbeiter/innen, Partner und Gemeinden und halten uns dabei an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN und die international anerkannten Arbeitsrechte.

Wir konzentrieren unsere Arbeit auf 4 strategische Säulen:

Säule 1 – Gesundheit, Wohlbefinden und Sicherheit

Die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeiter/innen und Partner haben immer Vorrang und wir arbeiten mit einer Vielzahl von Initiativen kontinuierlich an der Verbesserung aller drei Parameter.

Wir führen jährlich Umfragen zum Engagement unserer Mitarbeiter/innen durch, um zu sehen, wie wir vorankommen, welche Auswirkungen unsere Initiativen haben und wo wir Maßnahmen ergreifen müssen, um uns weiter zu verbessern. In den nächsten zwei Jahren werden wir uns auf Initiativen konzentrieren, die dazu führen, stressbedingte Fehlzeiten durch Prävention zu reduzieren und unsere Fähigkeiten im Stressmanagement zu verbessern. Wir werden auch weiterhin auf lokaler Ebene an Aktionsplänen zur Unfallverhütung arbeiten. Wir glauben, dass die verschiedenen Initiativen für unsere Arbeit in den Bereichen Gesundheit, Wohlbefinden und Sicherheit von zentraler Bedeutung sind.

Säule 2 – Lernen und hochwertige Bildung

Lernen und qualitativ hochwertige Bildung sind der Schlüssel, um immer einen Schritt voraus zu sein – sowohl als Einzelperson als auch als Unternehmen. Lernen ist ein zentraler Unternehmenswert, und unser Ziel ist es, allen unseren Beschäftigten unabhängig von ihrer Funktion oder Rolle den gleichen Zugang zu Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu gewährleisten. Wir investieren sowohl in interne als auch in externe Schulungen und unterstützen das Lernen in der lokalen Gemeinschaft durch unsere DANX Carousel Foundation (siehe Säule 3).

Säule 3 – Gesellschaftliches Engagement

Wir wollen durch Engagement und Integration einen positiven Unterschied in unseren lokalen Gemeinschaften machen. Um tatsächlich etwas zu bewirken, haben wir die DANX Carousel Foundation gegründet. Der Zweck der DANX Carousel Foundation ist es, die positiven sozialen Auswirkungen von DANX Carousel sowohl in unserem Unternehmen als auch in den umliegenden Gemeinden zu fördern. Die DANX Carousel Foundation unterstützt verschiedene Formen des Lernens und der Bildung für unsere eigenen Mitarbeiter sowie für Talente, die durch nahe Verwandte, Partner oder die Logistikbranche im Allgemeinen verbunden sind. Außerdem unterstützen wir über die Stiftung lokale Wohltätigkeitsorganisationen und ermöglichen es unseren Mitarbeitern, sich direkt für wohltätige Zwecke zu engagieren, indem sie zwei Arbeitstage pro Jahr spenden.

Säule 4 – Vielfalt, Gerechtigkeit und Einbeziehung

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (DEI) sind mehr als nur eine ethische Verantwortung. Sie sind Teil eines fürsorglichen Unternehmens und führen einfach zu besseren Geschäftsergebnissen. Unser Fokus auf DEI basiert auf unserer festen Überzeugung, dass eine vielfältige Belegschaft, die ein integratives Umfeld schafft und Chancengleichheit bietet, die Grundlage für einen attraktiven Arbeitsplatz darstellt. Bei der Vielfalt geht es um viel mehr als um die Gleichstellung der Geschlechter – darauf liegt jedoch unser aktueller Schwerpunkt. Wir orientieren uns an Ziel 5 der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und machen die Gleichstellung der Geschlechter zu einem wichtigen Bestandteil unserer Strategie für die Zukunft. Wir haben uns auf Ziele geeinigt, die in unserer Sozialstrategie bis zum Jahr 2027 aufgeführt sind.

Governance, Schutz & verantwortungsvolles Geschäftsgebaren

Die Gruppe lehnt jede Form von Korruption, Betrug oder Menschenrechtsverletzungen ab.

Auf der Grundlage von Governance-Anforderungen und Nachhaltigkeitsverpflichtungen überprüft die Gruppe kontinuierlich die Kontrollen und die Qualität ihrer Governance, Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen, Verfahren und Standards bei allen Akteuren, Funktionen und Systemen des Unternehmens. Sie stellt sicher, dass die Verpflichtungen, der Geist und die Anforderungen ihrer verbindlichen, regulatorischen und rechtlichen Verpflichtungen erfüllt werden.

Der Vorstand verpflichtet sich zu einer regelmäßigen und kontinuierlichen Überprüfung und Bewertung der Governance und der wesentlichen Risiken im Rahmen der Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD), um sicherzustellen, dass diese in allen Unternehmensbereichen sichtbar sind, und um diese Risiken bei Bedarf strategisch zu behandeln, damit die Gruppe sowohl in ihren ESG- als auch in ihren CSRD-Programmen, durch die sie sich in allen Geschäftsbereichen integer verhält, konform bleibt.

Zu diesem Zweck hat die Gruppe einen gruppenweiten Verhaltenskodex für ihre Beschäftigten und Zulieferer eingeführt, in dem sie ihre Haltung zum Verhalten und zu den ethischen Erwartungen darlegt und der durch offene Kommunikation, Schulungen und ständige Überprüfungen unterstützt wird.

In Verbindung mit den oben genannten Abschnitten hat sich die Gruppe auch zu den folgenden Punkten verpflichtet:

- Jährliche **Due-Diligence-Prüfung**, um herauszufinden, wie unsere Organisation potenzielle und tatsächliche negative Auswirkungen auf die zehn Prinzipien des UN Global Compact und die Ziele für nachhaltige Entwicklung, einschließlich der Menschenrechte in der International Bill of Human Rights und der Kernarbeitsrechte in der Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), verursacht, dazu beiträgt oder damit verbunden ist.
- Identifizierung von Maßnahmen zur **Verhinderung oder Milderung** tatsächlicher oder potenzieller negativer Auswirkungen und Verfolgung der Umsetzung. In Fällen, in denen nachteilige Auswirkungen aufgetreten sind, bemühen wir uns um Abhilfemaßnahmen (z. B. Entschuldigung,

Wiedergutmachung, Rehabilitation, finanzielle oder nicht-finanzielle Entschädigung usw.).

- Um unsere **Bemühungen weiterzuentwickeln**, setzen wir uns ehrgeizige Ziele und kommunizieren transparent über Fortschritte und Herausforderungen in unserem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht.

Überwachung von Verstößen

Die Gruppe ist bestrebt, potenzielle und tatsächliche nachteilige Auswirkungen, die diese Richtlinie und unser Geschäftsgebaren verursachen oder zu denen sie beitragen können, zu erkennen und durch Zielvorgaben zu erfassen, um solche Auswirkungen zu verhindern und durch Aktionspläne abzumildern oder zu beheben.

Folgen von Verstößen und Zuwiderhandlungen

Wir sind uns bewusst, dass es bei den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen Unterschiede geben kann, aber wir wenden unsere Richtlinien auf alle relevanten Interessengruppen an und halten uns mindestens an die nationalen und internationalen Gesetze sowie an die Leitprinzipien des UN Global Compact, der IAO (Internationalen Arbeits Organisation) und anderer interessierter Regulierungsbehörden, die auf unsere Arbeit anwendbar sind. Wenn uns Verstöße gemeldet werden, sorgen wir für eine angemessene Klärung und ergreifen geeignete Abhilfemaßnahmen.

Wenn wir den Verdacht haben, dass eine Person, die für oder im Namen der DANX Carousel Group arbeitet, gegen diese Richtlinie verstoßen hat, wird eine Untersuchung durchgeführt und es werden gegebenenfalls im Einklang mit unserem Disziplinarverfahren Maßnahmen ergriffen, die zur Entlassung oder im Falle eines Lieferanten/Partners zur Kündigung des Vertrags führen können. Unter bestimmten Umständen kann die Gruppe nach geltendem Recht verpflichtet sein, Daten an Behörden weiterzugeben, und wir werden diesen Anforderungen jederzeit nachkommen.

Die in dieser Richtlinie beschriebenen Themen sind wichtig für die Art und Weise, wie wir uns verpflichten und unser Verhalten in unserem Unternehmen regeln.

Bedenken äußern

Jeder Beschäftigte, der Bedenken hat, kann diese über unsere Mitarbeiter-Mechanismen für arbeitsplatzbezogene Beschwerden vorbringen. Wir ermutigen Mitarbeiter/innen, die ein Anliegen haben, in erster Linie mit ihrem/ihrer Vorgesetzten zu sprechen oder alternativ ihr Anliegen bei ihrer Personalabteilung oder ihren Compliance-Beauftragten vorzubringen. Wenn keine dieser Optionen möglich ist, ermöglicht das Whistleblower-System der DANX Carousel Group allen Beteiligten – internen und externen Stakeholdern oder Mitgliedern der Öffentlichkeit – Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Wir unterstützen alle, die Verstöße melden, ebenso wie diejenigen, die um Hilfe bitten oder Bedenken haben. Wenn du Bedenken hast oder ein illegales oder unethisches Geschäftsverhalten vermutest oder feststellst, kannst du es uns über unser Whistleblower-System melden. Unser Whistleblower-System Safe2Whistle findest du hier: <https://report.whistleb.com/en/danxcarouselgroup>. Es wird unternehmensweit von einer unabhängigen dritten Partei (der dänischen Anwaltskanzlei Bech Brunn) betrieben, die von der DANX Carousel Group beauftragt wurde. Alle über das Whistleblower-System gemeldeten Fälle werden von der dritten Partei und dem Whistleblower-Team der Gruppe überwacht. Die Meldungen werden vertraulich behandelt und die Betroffenen können ihre Bedenken auch anonym mitteilen.

Ausführliche Informationen zu unserer Whistleblowing-Politik findest du auf unserer Website und im Intranet.

Schulung, Kommunikation, Sensibilisierung

Die Gruppe ist bestrebt, das Bewusstsein und das Wissen über diese Richtlinie bei ihren Interessengruppen zu erhöhen, indem sie durch Schulungen und Kommunikation über die entsprechenden Themen dieser Richtlinie aufklärt.

Schulungen, Kommunikation und Sensibilisierung für die Richtlinie sind eine grundlegende Voraussetzung für unser Geschäft. Wir setzen uns für die Transparenz aller Richtlinien ein und schulen unsere Mitarbeiter/innen entweder bei ihrer Einführung oder im Rahmen einer jährlichen Verpflichtung, um sicherzustellen, dass die Richtlinien vermittelt und das Bewusstsein dafür aufgefrischt wird.

Alle Stakeholder-Richtlinien sind in unserem Intranet und auf unseren Websites verfügbar.

Engagement für Stakeholder

Wir sind uns bewusst, dass unser Unternehmen Teil einer großen Gemeinschaft von Stakeholdern ist, und im Rahmen unseres regelmäßigen Dialogs mit ihnen respektieren wir ihre Ansichten und Erwartungen in Bezug auf diese Richtlinie, wie im Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegt.

Berichterstattung und Überwachung

Wir kommunizieren und berichten über die Aktivitäten der Nachhaltigkeitspolitik und die damit verbundenen Verpflichtungen zur Schulung und Sensibilisierung unserer Stakeholder sowie im Rahmen unserer jährlichen Berichterstattung.

Kultur der kontinuierlichen Verbesserung

Im Rahmen unserer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung werten wir regelmäßig unsere Ziele aus und überprüfen, wie wir unseren Ansatz zur Umsetzung unserer Richtlinien verbessern und stärken können, unterstützt durch unsere Werte Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung.

Verantwortlichkeit für diese Politik

Die Verantwortung für die Beaufsichtigung von Nachhaltigkeitsfragen liegt beim Vorstand, während die Rechenschaftspflicht für das Management von Nachhaltigkeitsfragen beim CEO der Gruppe liegt. Der CEO ist für die Bereitstellung angemessener Ressourcen zur Einhaltung der Nachhaltigkeitsrichtlinie verantwortlich.

Verabschiedung der Richtlinie

Die Nachhaltigkeitspolitik der DANX Carousel Group wurde am **1. Januar 2025** vom Executive Leadership Team der Geschäftsführung angenommen.

Überprüfung und Überarbeitung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts der Richtlinie zu gewährleisten oder bei Bedarf, wenn Änderungen der Rechtsvorschriften früher eintreten.

Kontakt

Wenn Sie Fragen zum Inhalt dieser Richtlinie haben, richten Sie diese bitte an groupcompliance@danxcarousel.com

[DanxCarousel.com](https://danxcarousel.com) | [Danx.com](https://danx.com) | [Carousel.eu](https://carousel.eu) | [LPR.de](https://lpr.de)