

Anti-Bestechung & Korruption

Grundsatzzerklärung



Über die DANX Carousel Gruppe

Die DANX Carousel Group (im Folgenden "die Gruppe", "wir", "unser") ist ein Spezialist für zeitkritische Logistikdienstleistungen mit starken Positionen in Großbritannien, Irland, den Benelux-Ländern, der DACH-Region, der iberischen Halbinsel, den nordischen Ländern, dem Baltikum und Polen.

Die Gruppe ist der umfassende Partner für Logistik- und Lieferkettendienstleistungen wie zeitkritische Ersatzteildistribution, Lagerhaltung, letzte Meile, Linienverkehr, Batterielogistik, Zollabfertigung und mehr. Die Gruppe besteht aus DANX, DANX ILS, UT, TBS, Fomab, TLS Group, Carousel, Alltrans, Logik International Logistics und LPR.

Unsere Werte umfassen unser Engagement für Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung und sind in unsere tägliche Arbeit eingebettet.

Wir unterstützen



die 10 Prinzipien des UN GLOBAL COMPACT

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz international anerkannter Menschenrechte.

Prinzip 2: Unternehmen stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen oder diese begünstigen.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3: Unternehmen wahren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Prinzip 4: Alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit werden abgeschafft.

Prinzip 5: Kinderarbeit wird grundsätzlich nicht geduldet.

Prinzip 6: Unternehmen setzen sich aktiv für Chancengleichheit ein und verhindern Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: Unternehmen gehen Umweltprobleme mit einer vorausschauenden und verantwortungsvollen Haltung an.

Prinzip 8: Unternehmen treten aktiv für ein größeres Umweltbewusstsein ein.

Prinzip 9: Unternehmen entwickeln umweltfreundliche Technologien und treiben diese voran.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10: Unternehmen treten entschieden gegen jede Art von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Internationale Arbeits - Organisation

Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

- (1) Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen.
- (2) Die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- (3) Die tatsächliche Abschaffung von Kinderarbeit.
- (4) Die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG GOALS



Ziel 5 – Gleichstellung der Geschlechter



Ziel 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Ziel 13 – Klimapolitik

Geltungsbereich der Richtlinie

Der Geltungsbereich der **Anti-Bestechung und Korruption Richtlinie** erstreckt sich auf alle Stakeholder-Gruppen, sowohl auf die vor- als auch auf die nachgelagerten Bereiche der Wertschöpfungskette, einschließlich des Managements, der Beschäftigten, der Vertragsarbeiter, der Zulieferer und der Partner aller Unternehmen der Gruppe sowie der Tochterunternehmen, die sich im Besitz der DANX Carousel Group befinden und von ihr in allen Regionen und Ländern betrieben werden, sowie auf die breiteren Gemeinschaften, in denen sie tätig ist.

Der Geltungsbereich dieser Richtlinie ist:

- intern und extern zu kommunizieren, dass sich die Danx Carousel Group zur **Bekämpfung von Bestechung und Korruption** verpflichtet hat, und zwar in Übereinstimmung mit den Zielen der regulatorischen Governance und den UN-Leitprinzipien für das Geschäftsgebaren und in Bezug auf die wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen in der gesamten Wertschöpfungskette.
- dass wir alle relevanten Mitarbeiter für ein angemessenes Verhalten im Einklang mit dieser Richtlinie sensibilisieren, anleiten und schulen und darüber hinaus unsere Anforderungen und Erwartungen an unsere Lieferanten und Partner kommunizieren und einen unvoreingenommenen Dialog mit allen unseren Stakeholdern zum Thema **Bestechung und Korruption führen**.
- dass wir von unseren Zulieferern und Vertragspartnern erwarten, dass sie diese Politik ebenfalls achten und respektieren. Dies spiegelt sich in unserem Verhaltenskodex für Zulieferer wider, der auf unseren Websites zu finden ist: <https://lpr.de/>, <https://www.danxcarousel.com>, Nordics: <https://www.danx.com/> und für Westeuropa: <https://www.carousel.eu/en/>

Unsere Verpflichtung

Die DANX Carousel Group verpflichtet sich, ihrer Verantwortung gerecht zu werden und durch einen offenen und unvoreingenommenen Dialog mit ihren Stakeholdern Einblicke in die **Bekämpfung von Bestechung und Korruption** zu gewinnen, wie sie im zehnten UN-Leitprinzip definiert sind und von diesem übernommen wurden, zusammen mit den relevanten Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind.

Ziele der Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Die Ziele dieser Richtlinie sind:

- jegliche Form von Bestechung und Korruption innerhalb des Unternehmens und bei allen Stakeholdern **zu verhindern und aufzudecken** und gegen alle Formen von Korruption, einschließlich Erpressung, vorzugehen.
- alle relevanten internen und externen Stakeholder **zu sensibilisieren, anzuleiten und zu schulen**, wie sie sich im Zusammenhang mit dieser Richtlinie verhalten sollen.
- einen **Mechanismus zur Reaktion auf Verstöße** bereitstellen, um einen offenen und unvoreingenommenen Dialog mit allen Stakeholdern über die Bekämpfung von Bestechung und Korruption zu führen.
- die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sicherzustellen.

Integrität und Transparenz sind für unser Unternehmen von grundlegender Bedeutung, und wir vertreten eine Null-Toleranz-Haltung gegenüber jeglicher Form von Bestechung, Korruption, Betrug oder Erpressung, unabhängig davon, ob sie von Mitarbeitern oder von Dritten begangen werden, die für oder im Namen der Gruppe handeln.

Diese Richtlinie beschreibt die Position der DANX Carousel Group in Bezug auf Berichterstattung und Transparenz im Einklang mit nationalen und internationalen Gesetzen, UN-Richtlinien, Unternehmensführung und behördlichen Anforderungen. Der Inhalt dieser Richtlinie beschreibt, wie Verstöße gemeldet werden können und welche Konsequenzen diese Verstöße haben; unser Engagement für Schulungen und die Sensibilisierung für den Inhalt dieser Richtlinie sowie die Transparenz der Berichterstattung und Überwachung dieser Richtlinie durch die Gruppe.

Definitionen

Bestechung ist definiert als das direkte oder indirekte Anbieten oder Gewähren von Bestechungsgeldern an einen Mitarbeiter oder eine Person, die in unserem Namen arbeitet, und die unehrlich ein Geschenk, ein Darlehen, eine Zahlung, eine Belohnung oder einen Vorteil in Form von Bargeld oder anderen Anreizen an eine Person, eine staatliche Stelle oder ein Unternehmen anbietet, gewährt, fordert oder annimmt, um einen kommerziellen, vertraglichen oder behördlichen Vorteil für das Unternehmen zu erlangen oder um einen persönlichen Vorteil für eine Person oder eine Person, die mit der Person in Verbindung steht, auf eine unethische Weise zu erlangen.

Korruption ist definiert als unehrliche oder betrügerische Handlungen von Machthabern, die in der Regel mit Bestechung einhergehen. Bestechung und Korruption sind eine Straftat.

Gesetzliche Bestimmungen

Im Vereinigten Königreich ist dies im Bribery Act von 2010 geregelt. Das vollständige Dokument zur Definition des britischen ¹ findest du [hier](#)

In der Europäischen Union ist die Richtlinie (EU) 2017/1371 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 5. Juli 2017 über die strafrechtliche Bekämpfung von Betrug zum Nachteil der finanziellen Interessen der ² [hier](#) zu finden

Nb. Für andere Länder, die nicht zum Vereinigten Königreich und/oder zur Europäischen Union gehören, gelten ebenfalls die entsprechenden Gesetze und Leitprinzipien.

Leitprinzipien und das Gesetz

Die Gruppe hat sich das zehnte Prinzip des UN Global Compact zu eigen gemacht, um gegen Korruption in all ihren Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung, vorzugehen.

Wir sind uns bewusst, dass es Unterschiede zwischen den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen geben kann, aber wir wenden unsere Richtlinien auf alle relevanten Stakeholder an und halten uns mindestens an die nationalen und internationalen Gesetze sowie an die Leitprinzipien des UN Global Compact, der IAO und anderer interessierter Aufsichtsbehörden, die auf unsere Arbeit anwendbar sind.

Da sich die Gesetze ändern, wird diese Richtlinie mindestens einmal jährlich überprüft und das Unternehmen behält sich das Recht vor, diese Richtlinie ohne vorherige Ankündigung zu ändern. Wenn ein Verstoß gegen diese Richtlinie zivil- oder strafrechtlich (national oder international) geahndet wird, behalten wir uns das Recht vor, die Angelegenheit zur weiteren Verfolgung an die zuständigen Behörden weiterzuleiten.

¹ <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>

² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32017L1371&qid=1655905063497>

Hauptverstöße

Im Folgenden werden Beispiele für Hauptvergehen beschrieben; die Liste ist nicht erschöpfend.

- Straftatbestand der Bestechung einer anderen Person (Anbieten, Versprechen oder Gewähren eines finanziellen oder sonstigen Vorteils an eine Person, um diese zu veranlassen oder zu belohnen, eine relevante Funktion oder Tätigkeit unangemessen auszuüben).
- Der Straftatbestand der Bestechung (das Annehmen, Empfangen oder Fordern eines finanziellen oder sonstigen Vorteils als Belohnung für die unangemessene Ausübung einer einschlägigen Funktion oder Tätigkeit).
- Straftatbestand der Bestechung von staatlichen Stellen oder ausländischen Amtsträgern (Bestechung zur Beeinflussung eines Amtsträgers, um ein Geschäft oder einen geschäftlichen Vorteil zu erhalten oder zu behalten).
- Ein Unternehmensdelikt, bei dem es versäumt wurde, Korruption oder Bestechung zu verhindern.

Geschenke und Bewirtung

Wir sind uns darüber im Klaren, dass das Geben und Annehmen von Geschenken und Bewirtungen als Ausdruck der Freundschaft oder Wertschätzung, für die keine Gegenleistung erwartet wird, in unserer Branche vorkommen oder sogar üblich sein kann. Dies stellt keine Korruption/Bestechung dar, wenn es verhältnismäßig ist und ordnungsgemäß dokumentiert wird.

Ein Mitarbeiter oder eine Person, die in unserem Namen arbeitet, darf im Zusammenhang mit unseren Geschäften keiner Partei ein Geschenk machen oder eine Bewirtung anbieten, ohne vorher die schriftliche Genehmigung der Vorgesetzten einzuholen. Ebenso darf ein Beschäftigter oder eine Person, die in unserem Namen arbeitet, kein Geschenk oder Bewirtungsangebot annehmen, ohne vorher die schriftliche Genehmigung seines/ihrer Vorgesetzten eingeholt zu haben.

Überwachung von Verstößen

Die Gruppe verpflichtet sich, potenzielle und tatsächliche negative Auswirkungen, die diese Richtlinie und unser Geschäftsgebaren verursachen oder zu denen sie beitragen können, zu ermitteln und ist bestrebt durch Zielvorgaben solche Auswirkungen zu erkennen und zu erfassen, zu verhindern und durch Aktionspläne abzumildern oder zu beheben.

Folgen von Verstößen und Zuwiderhandlungen

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass es bei den anwendbaren nationalen und internationalen Gesetzen Unterschiede geben kann, aber wir wenden unsere Richtlinien auf alle relevanten Interessengruppen an. Wir halten uns mindestens an die nationalen und internationalen Gesetze und respektieren die Leitprinzipien des UN Global Compact, der IAO (Internationale Arbeitsorganisation) und anderer interessierter Regulierungsbehörden, die auf unsere Arbeit anwendbar sind.

Wenn uns Verstöße gemeldet werden, sorgen wir für eine angemessene Klärung und ergreifen geeignete Abhilfemaßnahmen. Wenn wir den Verdacht haben, dass eine Person, die für oder im Namen der DANX Carousel Group arbeitet, gegen diese Richtlinie verstoßen hat, wird eine Untersuchung durchgeführt und es werden gegebenenfalls im Einklang mit unseren Disziplinarverfahren Maßnahmen ergriffen, die zu einer Entlassung oder im Falle eines Lieferanten/Partners zu einer Kündigung des Vertrags führen können. Unter bestimmten Umständen kann die Gruppe nach geltendem Recht gesetzlich verpflichtet sein, diesen Behörden Einzelheiten mitzuteilen und wir werden diesen Anforderungen stets nachkommen.

Die in dieser Richtlinie dargelegten Themen sind für die Art und Weise, wie wir uns verpflichten und unser Verhalten in unserem Unternehmen regeln, von großer Bedeutung.

Bedenken äußern

Jeder Beschäftigte, der Bedenken hat, kann diese über unsere Mitarbeiter-Mechanismen für arbeitsplatzbezogene Beschwerden vorbringen. Wir ermutigen Mitarbeiter/innen, die ein Anliegen haben, in erster Linie mit ihrem/ihrer Vorgesetzten zu sprechen oder alternativ ihr Anliegen bei ihrer Personalabteilung oder ihren Compliance-Beauftragten vorzubringen. Wenn keine dieser Optionen möglich ist, ermöglicht das Whistleblower-System der DANX Carousel Group allen Beteiligten – internen und externen Stakeholdern oder Mitgliedern der Öffentlichkeit – Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Wir unterstützen alle, die Verstöße melden, ebenso wie diejenigen, die um Hilfe bitten oder Bedenken haben. Wenn du Bedenken hast oder ein illegales oder unethisches Geschäftsverhalten vermutest oder feststellst, kannst du es uns über unser Whistleblower-System melden. Unser Whistleblower-System Safe2Whistle findest du hier: <https://report.whistleb.com/en/danxcarouselgroup>. Es wird unternehmensweit von einer unabhängigen dritten Partei (der dänischen Anwaltskanzlei Bech Brunn) betrieben, die von der DANX Carousel Group beauftragt wurde. Alle über das Whistleblower-System

gemeldeten Fälle werden von der dritten Partei und dem Whistleblower-Team der Gruppe überwacht. Die Meldungen werden vertraulich behandelt und die Betroffenen können ihre Bedenken auch anonym mitteilen.

Ausführliche Informationen zu unserer Whistleblowing-Politik findest du auf unserer Website und im Intranet.

Schulung, Kommunikation, Sensibilisierung

Die Gruppe ist bestrebt, das Bewusstsein und das Wissen über diese Richtlinie bei ihren Interessengruppen zu erhöhen, indem sie durch Schulungen und Kommunikation über die entsprechenden Themen dieser Richtlinie aufklärt.

Schulungen, Kommunikation und Sensibilisierung für die Richtlinie sind eine grundlegende Voraussetzung für unser Geschäft. Wir setzen uns für die Transparenz aller Richtlinien ein und schulen unsere Mitarbeiter/innen entweder bei ihrer Einführung oder im Rahmen einer jährlichen Verpflichtung, um sicherzustellen, dass die Richtlinien vermittelt und das Bewusstsein dafür aufgefrischt wird.

Alle Stakeholder-Richtlinien sind in unserem Intranet und auf unseren Websites verfügbar.

Engagement für Stakeholder

Wir sind uns bewusst, dass unser Unternehmen Teil einer großen Gemeinschaft von Stakeholdern ist, und im Rahmen unseres regelmäßigen Dialogs mit ihnen respektieren wir ihre Ansichten und Erwartungen in Bezug auf diese Richtlinie, wie im Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegt.

Berichterstattung, Überwachung und Rechenschaftspflicht

Wir verfügen über Mechanismen zur Meldung von Problemen bei der Bekämpfung von Bestechung und Korruption und stellen durch regelmäßige Überwachung die Rechenschaftspflicht sicher.

Wir kommunizieren und berichten über unsere Vorfälle zur **Bekämpfung von Bestechung und Korruption** und die damit verbundenen Verpflichtungen zur Schulung und Sensibilisierung im Rahmen unserer jährlichen Berichterstattung.

Kultur der kontinuierlichen Verbesserung

Im Rahmen unserer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung werten wir regelmäßig unsere Ziele aus und überprüfen, wie wir unseren Ansatz zur Umsetzung unserer Richtlinien, die auf unseren Werten Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung beruhen, am besten verbessern und stärken können. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Richtlinien und überprüfen undaktualisieren diese Richtlinie regelmäßig, um die sich entwickelnden Standards und Erwartungen der Interessengruppen zu berücksichtigen.

Governance und Rechenschaftspflicht

Die Umsetzung dieser Richtlinie wird von der Gruppenleitung und dem Senior Leadership Team überwacht, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen die Verantwortung für die Einhaltung dieser Richtlinie und ihre tägliche Umsetzung gegenüber den Stakeholdern klar versteht.

Verabschiedung der Richtlinie

Die Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption der DANX Carousel Group wurde am **1. Januar 2025** vom Executive Leadership Team verabschiedet.

Überprüfung und Überarbeitung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts der Richtlinie zu gewährleisten oder bei Bedarf, wenn Änderungen der Rechtsvorschriften früher eintreten.

Kontakt

Wenn Sie Fragen zum Inhalt dieser Richtlinie haben, richten Sie diese bitte an groupcompliance@danxcarousel.com

[DanxCarousel.com](https://danxcarousel.com) | [Danx.com](https://danx.com) | [Carousel.eu](https://carousel.eu) | [LPR.de](https://lpr.de)