

Abfallwirtschaft

Grundsatzklärung



**DANX
Carousel**



Über die DANX Carousel Gruppe

Die DANX Carousel Group (im Folgenden "die Gruppe", "wir", "unser") ist ein Spezialist für zeitkritische Logistikdienstleistungen mit starken Positionen in Großbritannien, Irland, den Benelux-Ländern, der DACH-Region, der iberischen Halbinsel, den nordischen Ländern, dem Baltikum und Polen.

Die Gruppe ist der umfassende Partner für Logistik- und Lieferkettendienstleistungen wie zeitkritische Ersatzteildistribution, Lagerhaltung, letzte Meile, Linienverkehr, Batterielogistik, Zollabfertigung und mehr. Die Gruppe besteht aus DANX, DANX ILS, UT, TBS, Fomab, TLS Group, Carousel, Alltrans, Logik International Logistics und LPR.

Unsere Werte umfassen unser Engagement für Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung und sind in unsere tägliche Arbeit eingebettet.

Wir unterstützen



die 10 Prinzipien des UN GLOBAL COMPACT

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz international anerkannter Menschenrechte.

Prinzip 2: Unternehmen stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen oder diese begünstigen.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3: Unternehmen wahren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Prinzip 4: Alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit werden abgeschafft.

Prinzip 5: Kinderarbeit wird grundsätzlich nicht geduldet.

Prinzip 6: Unternehmen setzen sich aktiv für Chancengleichheit ein und verhindern Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: Unternehmen gehen Umweltprobleme mit einer vorausschauenden und verantwortungsvollen Haltung an.

Prinzip 8: Unternehmen treten aktiv für ein größeres Umweltbewusstsein ein.

Prinzip 9: Unternehmen entwickeln umweltfreundliche Technologien und treiben diese voran.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10: Unternehmen treten entschieden gegen jede Art von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Internationale Arbeits – Organisation

Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

- (1) Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen.
- (2) Die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- (3) Die tatsächliche Abschaffung von Kinderarbeit.
- (4) Die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG GOALS



Ziel 5 – Gleichstellung der Geschlechter



Ziel 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Ziel 13 – Klimapolitik

Geltungsbereich der Richtlinie

Der Geltungsbereich der **Abfallmanagement-Richtlinie** gilt für alle Interessengruppen, sowohl im vor- als auch im nachgelagerten Bereich der Wertschöpfungskette, einschließlich des Managements, der Mitarbeiter, der Vertragsarbeiter, der Lieferanten und der Partner aller Unternehmen der Gruppe sowie für die Tochterunternehmen, die der DANX Carousel Group gehören und von ihr in allen Regionen und Ländern betrieben werden, und für die breiteren Gemeinschaften, in denen sie tätig ist und auf die sich wesentliche Auswirkungen, Risiken oder Chancen beziehen. Die Unternehmensgruppe DANX Carousel verpflichtet sich zu einem offenen und unvoreingenommenen Dialog mit allen unseren Stakeholdern über die Abfallwirtschaft.

Der Inhalt umreißt die Position der DANX Carousel Group in Bezug auf das Abfallmanagement, in Übereinstimmung mit den Zielen der regulatorischen Governance, der Berichterstattung und der Transparenz sowie in Übereinstimmung mit nationalem und internationalem Recht, den Prinzipien 7,8 und 9 der UN-Richtlinien zum Geschäftsgebaren. Der Inhalt dieser Richtlinie beschreibt, wie Verstöße gemeldet werden können und welche Konsequenzen diese Verstöße haben. Wir verpflichten uns zu Schulungen und zur Sensibilisierung für den Inhalt und angemessene Verhaltensweisen im Zusammenhang mit dieser Richtlinie sowie zur Transparenz der Berichterstattung und Überwachung dieser Richtlinie durch die Gruppe.

Wir erwarten von unseren Zulieferern und Vertragspartnern, dass sie diese Richtlinie ebenfalls achten und respektieren. Dies spiegelt sich in unserem Verhaltenskodex für Zulieferer wider, der auf unseren Websites zu finden ist: <https://lpr.de/de/> , <https://www.danxcarousel.com>, Nordics: <https://www.danx.com/> und für Westeuropa: <https://www.carousel.eu/en/>

Unsere Verpflichtung

Die DANX Carousel Group ist bestrebt, ihrer Verantwortung gerecht zu werden und Einblicke in ihre Stakeholder in Bezug auf die Abfallwirtschaft zu gewinnen, wie sie in den UN-Leitprinzipien 7, 8 und 9 definiert ist, sowie unserer Verpflichtung gegenüber dem SDG-Ziel 13, dem Europäischen Abfallkatalog (EAK) und den ADR-Vorschriften.

Ziele der Abfallwirtschaftspolitik

Mit dieser Richtlinie soll sichergestellt werden, dass die Gruppe über unterstützende Strukturen und Verfahren verfügt, mit denen die Mengen an Materialien, die in unseren Frachtumschlags- und Handelsbetrieben verwendet werden und jährlich weggeworfen werden, gemessen und korrigiert werden können, dass das Recycling gefördert wird und dass alle gefährlichen und/oder regulierten Abfälle gemäß den Vorschriften der beteiligten Versand-, Empfangs- und Transitländer sicher und legal behandelt werden.

Diese **Abfallmanagementpolitik** gilt für die folgenden Arten von Abfällen:

- Verbrauchsverpackungen aus dem Güterumschlag der Gruppe; Holz- und Kunststoffpaletten, Schutzverpackungen aus Kunststoff, Kunststofffolien, Kartonagen usw.
- Wiederverwertbare Materialien von Kunden, die im Rahmen der Aftermarket- und Servicelogistik anfallen, wie z. B. gebrauchte Öle, Schmiermittel, Reinigungsmittel/-materialien, Schutzausrüstung/-kleidung, ausgemusterte Komponenten und Teile sowie Lithium-/Ionen-Batterien und -Verpackungen.
- Teile, Geräte und Abfallprodukte, die gemäß den Vorschriften des Europäischen Abfallkatalogs (EAK) als gefährliche Abfälle eingestuft sind, werden im Rahmen der kommerziellen Logistikdienstleistungen der Gruppe für Kunden transportiert, umgeschlagen und entsorgt.
- Allgemeiner Müll/Abfall aus dem Büro- und Lagerbetrieb, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Verbrauchsmaterialien wie Papier, Kunststoff, Holz und Lebensmittel, die recycelt werden können. Dies spiegelt sich in den lokalen Verfahren für die Bewirtschaftung solcher Abfälle sowie in unseren ISO14001-Standards für das gesamte Unternehmen wider.

Die oben genannten Materialien werden in Zusammenarbeit mit den Abfallentsorgungsunternehmen sortiert, gemessen und überwacht, um die Recyclingquote zu erhöhen und die Menge an Abfall, die auf Deponien oder in Verbrennungsanlagen landet, zu verringern.

Die Gruppe wird alle erforderlichen gesetzlichen Zertifizierungen, Schulungen, Notfallprotokolle und Betriebsgenehmigungen sowie die richtige Infrastruktur für das Abfallmanagement in ihren Betrieben vorhalten. Dadurch wird sichergestellt, dass die Entsorgungsvorschriften in allen Regionen eingehalten und gefährliche und/oder schädliche Stoffe und/oder Produkte gehandhabt werden.

Überwachung von Verstößen

Die Gruppe ist bestrebt, potenzielle und tatsächliche nachteilige Auswirkungen, die diese Richtlinie und unser Geschäftsgebaren verursachen oder zu denen sie beitragen können, zu erkennen und durch Zielvorgaben zu erfassen, um solche Auswirkungen zu verhindern und durch Aktionspläne abzumildern oder zu beheben.

Folgen von Verstößen und Zuwiderhandlungen

Wir sind uns bewusst, dass es bei den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen Unterschiede geben kann, aber wir wenden unsere Richtlinien auf alle relevanten Interessengruppen an und halten uns mindestens an die nationalen und internationalen Gesetze sowie an die Leitprinzipien des UN Global Compact, der ILO und anderer interessierter Regulierungsbehörden, die für unsere Arbeit gelten.

Wenn uns Verstöße gemeldet werden, sorgen wir für eine angemessene Klärung und ergreifen geeignete Abhilfemaßnahmen.

Wenn wir den Verdacht haben, dass eine Person, die für oder im Namen der DANX Carousel Group arbeitet, gegen diese Richtlinie verstoßen hat, wird eine Untersuchung durchgeführt, und gegebenenfalls werden im Einklang mit unserem Disziplinarverfahren Maßnahmen ergriffen, die zur Entlassung oder im Falle eines Lieferanten/Partners zur Kündigung des Vertrags führen können. Unter bestimmten Umständen kann die Gruppe nach geltendem Recht gesetzlich verpflichtet sein, Einzelheiten an solche Behörden weiterzugeben, und wir werden diese Anforderungen jederzeit erfüllen.

Die in dieser Richtlinie dargelegten Themen sind wichtig für die Art und Weise, wie wir uns verpflichten und unser Verhalten in unserem Unternehmen regeln.

Bedenken äußern

Jeder Beschäftigte, der Bedenken hat, kann diese über unsere Mitarbeiter-Mechanismen für arbeitsplatzbezogene Beschwerden vorbringen. Wir ermutigen Mitarbeiter/innen, die ein Anliegen haben, in erster Linie mit ihrem/ihrer Vorgesetzten zu sprechen oder alternativ ihr Anliegen bei ihrer Personalabteilung oder ihren Compliance-Beauftragten vorzubringen. Wenn keine dieser Optionen möglich ist, ermöglicht das Whistleblower-System der DANX Carousel Group allen Beteiligten – internen und externen Stakeholdern oder Mitgliedern der Öffentlichkeit – Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Wir unterstützen alle, die Verstöße melden, ebenso wie diejenigen, die um Hilfe bitten oder Bedenken haben. Wenn du Bedenken hast oder ein illegales oder unethisches Geschäftsverhalten vermutest oder feststellst, kannst du es uns über unser Whistleblower-System melden. Unser Whistleblower-System Safe2Whistle findest du hier: <https://report.whistleb.com/en/danxcarouselgroup>. Es wird unternehmensweit von einer unabhängigen dritten Partei (der dänischen Anwaltskanzlei Bech Brunn) betrieben, die von der DANX Carousel Group beauftragt wurde. Alle über das Whistleblower-System gemeldeten Fälle werden von der dritten Partei und dem Whistleblower-Team der Gruppe überwacht. Die Meldungen werden vertraulich behandelt und die Betroffenen können ihre Bedenken auch anonym mitteilen.

Ausführliche Informationen zu unserer Whistleblowing-Politik findest du auf unserer Website und im Intranet.

Schulung, Kommunikation, Sensibilisierung

Die Gruppe ist bestrebt, das Bewusstsein und das Wissen über diese Richtlinie bei ihren Interessengruppen zu erhöhen, indem sie durch Schulungen und Kommunikation über die entsprechenden Themen dieser Richtlinie aufklärt.

Schulungen, Kommunikation und Sensibilisierung für die Richtlinie sind eine grundlegende Voraussetzung für unser Geschäft. Wir setzen uns für die Transparenz aller Richtlinien ein und schulen unsere Mitarbeiter/innen entweder bei ihrer Einführung oder im Rahmen einer jährlichen Verpflichtung, um sicherzustellen, dass die Richtlinien vermittelt und das Bewusstsein dafür aufgefrischt wird.

Alle Stakeholder-Richtlinien sind in unserem Intranet und auf unseren Websites verfügbar.

Engagement für Stakeholder

Wir sind uns bewusst, dass unser Unternehmen Teil einer großen Gemeinschaft von Stakeholdern ist, und im Rahmen unseres regelmäßigen Dialogs mit ihnen respektieren wir ihre Ansichten und Erwartungen in Bezug auf diese Richtlinie, wie im Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegt.

Berichterstattung und Überwachung

Wir kommunizieren und berichten über unser Abfallmanagement und die damit verbundenen Verpflichtungen zur Schulung und Sensibilisierung unserer Stakeholder sowie im Rahmen unserer jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Kultur der kontinuierlichen Verbesserung

Im Rahmen unserer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung werten wir regelmäßig unsere Ziele aus und überprüfen, wie wir unseren Ansatz zur Umsetzung unserer Richtlinien verbessern und stärken können, unterstützt durch unsere Werte Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung.

Verantwortlichkeit für diese Politik

Die Verantwortlichkeit für die Umsetzung dieser Richtlinie wird von der Gruppenleitung und dem Senior Leadership Team überwacht, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen die Verantwortung für die Abfallwirtschaft und ihre tägliche Umsetzung gegenüber den Interessengruppen klar versteht.

Verabschiedung der Richtlinie

Die Richtlinie zur Abfallwirtschaft der DANX Carousel Group wurde am **1. Januar 2025** vom Executive Leadership Team der Geschäftsführung angenommen.

Überprüfung und Überarbeitung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts der Richtlinie zu gewährleisten oder bei Bedarf, wenn Änderungen der Rechtsvorschriften früher eintreten.

Kontakt

Wenn Sie Fragen zum Inhalt dieser Richtlinie haben, richten Sie diese bitte an groupcompliance@danxcarousel.com

[DanxCarousel.com](https://danxcarousel.com) | [Danx.com](https://danx.com) | [Carousel.eu](https://carousel.eu)