

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Grundsatzerklärung

LPR 
Part of the DANX Carousel Group



**DANX
Carousel**

Über die DANX Carousel Gruppe

Die DANX Carousel Group (im Folgenden "die Gruppe", "wir", "unser") ist ein Spezialist für zeitkritische Logistikdienstleistungen mit starken Positionen in Großbritannien, Irland, den Benelux-Ländern, der DACH-Region, der iberischen Halbinsel, den nordischen Ländern, dem Baltikum und Polen.

Die Gruppe ist der umfassende Partner für Logistik- und Lieferkettendienstleistungen wie zeitkritische Ersatzteildistribution, Lagerhaltung, letzte Meile, Linienverkehr, Batterielogistik, Zollabfertigung und mehr. Die Gruppe besteht aus DANX, DANX ILS, UT, TBS, Fomab, TLS Group, Carousel, Alltrans, Logik International Logistics und LPR.

Unsere Werte umfassen unser Engagement für Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung und sind in unsere tägliche Arbeit eingebettet.

Wir unterstützen



die 10 Prinzipien des UN GLOBAL COMPACT

MENSCHENRECHTE

Prinzip 1: Unternehmen unterstützen und achten den Schutz international anerkannter Menschenrechte.

Prinzip 2: Unternehmen stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen oder diese begünstigen.

ARBEITSNORMEN

Prinzip 3: Unternehmen wahren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Prinzip 4: Alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit werden abgeschafft.

Prinzip 5: Kinderarbeit wird grundsätzlich nicht geduldet.

Prinzip 6: Unternehmen setzen sich aktiv für Chancengleichheit ein und verhindern Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

UMWELTSCHUTZ

Prinzip 7: Unternehmen gehen Umweltprobleme mit einer vorausschauenden und verantwortungsvollen Haltung an.

Prinzip 8: Unternehmen treten aktiv für ein größeres Umweltbewusstsein ein.

Prinzip 9: Unternehmen entwickeln umweltfreundliche Technologien und treiben diese voran.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10: Unternehmen treten entschieden gegen jede Art von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Internationale Arbeits-Organisation

Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

- (1) Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen.
- (2) Die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- (3) Die tatsächliche Abschaffung von Kinderarbeit.
- (4) Die Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG GOALS



Ziel 5 – Gleichstellung der Geschlechter



Ziel 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Ziel 13 – Klimapolitik

Geltungsbereich der Richtlinie

Der Geltungsbereich der **Arbeitsschutzpolitik** erstreckt sich auf alle Interessengruppen, sowohl auf die vor- als auch auf die nachgelagerten Bereiche der Wertschöpfungskette, einschließlich der Geschäftsleitung, der Beschäftigten, der Vertragsarbeiter, der Lieferanten und Partner aller Unternehmen der Gruppe sowie der Tochterunternehmen, die sich im Besitz der DANX Carousel Group befinden und von ihr in allen Regionen und Ländern betrieben werden, sowie auf die breiteren Gemeinschaften, in denen sie tätig ist und mit denen wesentliche Auswirkungen, Risiken oder Chancen verbunden sind.

Der Inhalt dieser Richtlinie beschreibt die Position der DANX Carousel Gruppe in Bezug auf Sorgfaltspflicht, Berichterstattung und Transparenz im Einklang mit nationalem und internationalem Recht, den Prinzipien eins und zwei der UN-Leitlinien, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, Richtlinien und Prinzipien, Governance und regulatorischen Anforderungen. Der Inhalt dieser Richtlinie beschreibt, wie Verstöße gemeldet werden können und welche Folgen sie haben. Wir verpflichten uns zu Schulungen und zur Sensibilisierung für den Inhalt dieser Richtlinie sowie zur Transparenz der Berichterstattung und Überwachung dieser Richtlinie.

Die Unternehmensgruppe DANX Carousel verpflichtet sich zu einem offenen und unvoreingenommenen Dialog mit allen Stakeholdern über Fragen des Wohlergehens, der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz ihrer Stakeholder und des weiteren Umfelds, in dem sie tätig ist. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Auftragnehmern, dass sie diese Politik teilen und respektieren. Dies spiegelt sich in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten wider, der auf unseren Websites zu finden ist:

<https://lpr.de/de/>, <https://www.danxcarousel.com>, Nordics: <https://www.danx.com/> und für Westeuropa: <https://www.carousel.eu/en/>

Unsere Verpflichtung

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter/innen und unserer weiteren Interessengruppen steht immer an erster Stelle. Unser Ziel ist es, dass **alle Mitarbeiter/innen jeden Tag sicher nach Hause kommen und ihre Arbeit in einer sicheren und gesunden Umgebung verrichten können.**

Die DANX Carousel Group ist bestrebt, ihrer Verantwortung gerecht zu werden und Einblicke in ihre Stakeholder zu gewinnen_in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, wie sie im achten SDG¹-Ziel und in den Geschäftsprinzipien des UN Global Compact definiert sind und sich auch an den Grundprinzipien der IAO (Internationale Arbeitsorganisation) orientieren.

Ziele der Politik für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

In dieser Richtlinie werden die Verantwortlichkeiten, das Engagement und die Ziele für die Aufrechterhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds im Einklang mit den Grundsätzen des UN Global Compact und der IAO dargelegt, um die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen von allen an unseren Tätigkeiten beteiligten Personen, einschließlich Mitarbeitern, Auftragnehmern, Lieferanten und der breiten Öffentlichkeit wie folgend sicherzustellen:

- **Sicheres Arbeitsumfeld:** Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, indem wir geeignete Sicherheitsmaßnahmen ergreifen, die Ausrüstung instandhalten und sichere Praktiken gewährleisten, um ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld zu schaffen, um die Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden.
- Einbindung und Konsultation der Mitarbeiter und der breiteren Öffentlichkeit zu den alltäglichen Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen.
- **Risikomanagement:** Wir identifizieren, bewerten und managen die mit unseren Tätigkeiten verbundenen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, um Unfälle, Verletzungen und Krankheiten zu vermeiden.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Wir schulen regelmäßig alle Beschäftigten und Auftragnehmer in Sachen Gesundheit und Sicherheit, um sicherzustellen, dass sie ihre Aufgaben verstehen und sicher ausführen können
- **Bereitschaft für Notfälle:** Wir verfügen über Notfallpläne und führen regelmäßig Übungen durch, um für mögliche Notfälle gewappnet zu sein.
- **Kontinuierliche Verbesserung:** Wir überwachen, überprüfen und verbessern unsere Gesundheits- und Sicherheitspraktiken kontinuierlich, um unsere Leistung zu steigern und neue Risiken zu vermeiden.
- **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:** Wir halten alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, -vorschriften und -standards in den Ländern ein, in denen wir tätig sind.

¹ SDG – Sustainable Development Goals

Für das Management:

- Sicherstellen, dass Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen vorhanden sind und aufrechterhalten werden.
- Ressourcen und Unterstützung für Gesundheits- und Sicherheitsinitiativen bereitstellen.
- Regelmäßige Überprüfung und Aktualisierung der Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren.
- Kontrollmaßnahmen einführen, um festgestellte Risiken zu mindern.
- Überprüfe und aktualisiere regelmäßig die Risikobewertungen und führe regelmäßige Risikobewertungen durch, um potenzielle Gefahren zu ermitteln.

Für die Beschäftigten:

- Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren zu befolgen.
- Der Geschäftsleitung alle Gesundheits- und Sicherheitsbedenken zu melden.
- An Schulungen und Initiativen zum Thema Gesundheit und Sicherheit teilzunehmen.

Für die Interessenvertreter/innen:

- Unsere Anforderungen an Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz anzuerkennen, zu übernehmen, einzuhalten und aufrechtzuerhalten, wenn sie für oder im Namen unseres Unternehmens arbeiten, wie es in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten zum Ausdruck kommt.

Überwachung und Berichterstattung

Die Gruppe verpflichtet sich, potenzielle und tatsächliche negative Auswirkungen, die diese Richtlinie und unser Geschäftsgebaren verursachen oder zu denen sie beitragen könnten, zu ermitteln und ist bestrebt durch Zielvorgaben solche Auswirkungen zu erkennen und zu erfassen, zu verhindern und durch Aktionspläne abzumildern oder zu beheben.

Folgen von Verstößen und Zuwiderhandlungen

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass es bei den anwendbaren nationalen und internationalen Gesetzen Unterschiede geben kann, aber wir wenden unsere Richtlinien auf alle relevanten Interessengruppen an. Wir halten uns mindestens an die nationalen und internationalen Gesetze und respektieren die Leitprinzipien des UN Global Compact, der IAO (Internationale Arbeitsorganisation) und anderer interessierter Regulierungsbehörden, die auf unsere Arbeit anwendbar sind.

Wenn uns Verstöße gemeldet werden, sorgen wir für eine angemessene Klärung und ergreifen geeignete Abhilfemaßnahmen.

Wenn wir den Verdacht haben, dass eine Person, die für oder im Namen der DANX Carousel Group arbeitet, gegen diese Richtlinie verstoßen hat, wird eine Untersuchung durchgeführt und es werden gegebenenfalls im Einklang mit unseren Disziplinarverfahren Maßnahmen ergriffen, die zu einer Entlassung oder im Falle eines Lieferanten/Partners zu einer Kündigung des Vertrags führen können. Unter bestimmten Umständen kann die Gruppe nach geltendem Recht gesetzlich verpflichtet sein, den Behörden Einzelheiten mitzuteilen und wir werden diesen Anforderungen stets nachkommen. Die in dieser Richtlinie dargelegten Themen sind für die Art und Weise, wie wir uns verpflichten und unser Verhalten in unserem Unternehmen regeln, von großer Bedeutung.

Bedenken äußern

Jeder Beschäftigte, der Bedenken hat, kann diese über unsere Mitarbeiter-Mechanismen für arbeitsplatzbezogene Beschwerden vorbringen. Wir ermutigen Mitarbeiter/innen, die ein Anliegen haben, in erster Linie mit ihrem/ihrer Vorgesetzten zu sprechen oder alternativ ihr Anliegen bei ihrer Personalabteilung oder ihren Compliance-Beauftragten vorzubringen. Wenn keine dieser Optionen möglich ist, ermöglicht das Whistleblower-System der DANX Carousel Group allen Beteiligten – internen und externen Stakeholdern oder Mitgliedern der Öffentlichkeit – Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

Wir unterstützen alle, die Verstöße melden, ebenso wie diejenigen, die um Hilfe bitten oder Bedenken haben. Wenn du Bedenken hast oder ein illegales oder unethisches Geschäftsverhalten vermutest oder feststellst, kannst du es uns über unser Whistleblower-System melden. Unser Whistleblower-System Safe2Whistle findest du hier: <https://report.whistleb.com/en/danxcarouselgroup>. Es wird unternehmensweit von einer unabhängigen dritten Partei (der dänischen Anwaltskanzlei Bech Brunn) betrieben, die von der DANX Carousel Group beauftragt wurde. Alle über das Whistleblower-System gemeldeten Fälle werden von der dritten Partei und dem Whistleblower-Team der Gruppe überwacht. Die Meldungen werden vertraulich behandelt und die Betroffenen können ihre Bedenken auch anonym mitteilen.

Schulung, Kommunikation, Sensibilisierung

Die Gruppe ist bestrebt, das Bewusstsein und das Wissen über diese Richtlinie bei ihren Interessengruppen zu erhöhen, indem sie durch Schulungen und Kommunikation über die entsprechenden Themen dieser Richtlinie aufklärt.

Schulungen, Kommunikation und Sensibilisierung für die Richtlinie sind eine grundlegende Voraussetzung für unser Geschäft. Wir setzen uns für die Transparenz aller Richtlinien ein und schulen unsere Mitarbeiter/innen entweder bei ihrer Einführung oder im Rahmen einer jährlichen Verpflichtung, um sicherzustellen, dass die Richtlinien vermittelt und das Bewusstsein dafür aufgefrischt wird.

Alle Stakeholder-Richtlinien sind in unserem Intranet und auf unseren Websites verfügbar.

Engagement für Stakeholder

Wir sind uns bewusst, dass unser Unternehmen Teil einer großen Gemeinschaft von Stakeholdern ist, und im Rahmen unseres regelmäßigen Dialogs mit ihnen respektieren wir ihre Ansichten und Erwartungen in Bezug auf diese Politik, wie sie in den Verhaltenskodizes für Mitarbeiter und Lieferanten dargelegt sind.

Berichterstattung und Überwachung

Wir informieren unsere Stakeholder im Rahmen unserer jährlichen Berichterstattung über unsere Verpflichtungen in Bezug auf Arbeitsschutz und -sicherheit und Arbeitsumgebung sowie über Schulungen und Sensibilisierung.

Kultur der kontinuierlichen Verbesserung

Im Rahmen unserer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung werten wir regelmäßig unsere Ziele aus und überprüfen, wie wir unseren Ansatz bei der Umsetzung unserer Richtlinien verbessern und stärken können, unterstützt durch unsere Werte Fürsorge, Lernen und Eigenverantwortung.

Rechenschaftspflicht für diese Richtlinie

Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Politik wird von der Konzernleitung und dem Senior Leadership Team überwacht, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen die Verantwortung für die Einhaltung von **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz** und deren tägliche Umsetzung gegenüber den Interessengruppen klar versteht.

Verabschiedung der Richtlinie

Die Erklärung zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz der DANX Carousel Group wurde am **1. Januar 2025** von der Geschäftsleitung verabschiedet.

Überprüfung und Überarbeitung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts der Richtlinie zu gewährleisten oder bei Bedarf, wenn Änderungen der Rechtsvorschriften früher eintreten.

Kontakt

Wenn Sie Fragen zum Inhalt dieser Richtlinie haben, richten Sie diese bitte an groupcompliance@danxcarousel.com

[DanxCarousel.com](https://danxcarousel.com) | [Danx.com](https://danx.com) | [Carousel.eu](https://carousel.eu) | [LPR.de](https://lpr.de)