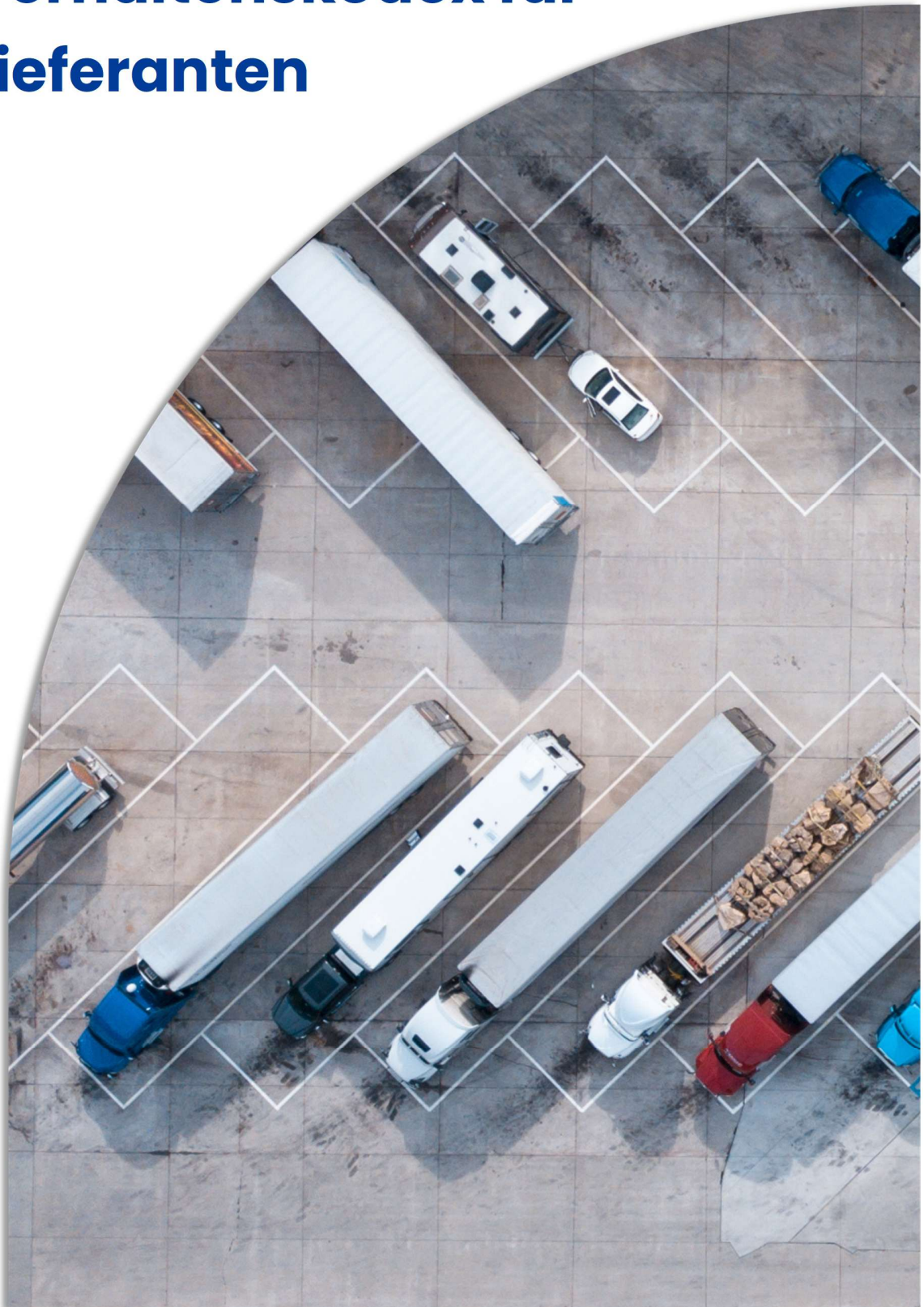




# Verhaltenskodex für Lieferanten



# Verhaltenskodex für Lieferanten

## Über die DANX Carousel Gruppe

Die DANX Carousel Unternehmensgruppe (im Folgenden die Gruppe) ist ein Spezialist für zeitkritische Dienstleistungslogistik mit starken Positionen in Großbritannien, Irland, den Niederlanden, Deutschland, der Iberischen Halbinsel, den nordischen Ländern, dem Baltikum und Polen.

Die Unternehmensgruppe ist der Partner für alle Arten von Lager-, zeitkritischen, Last-Mile- und Ersatzteildistributionslösungen. Mit unseren etablierten Lagerhäusern und Distributionsnetzwerken ist es unsere Aufgabe, für unsere Kunden innovative und effiziente Logistiklösungen zu schaffen.

Auf der Grundlage maßgeschneiderter Distributionsströme und mit großem Engagement und Einsatz liefert die Gruppe außergewöhnliche Logistiklösungen für den Ersatzteilmarkt in der Nacht an eine Vielzahl internationaler und lokaler Organisationen mit einer garantierten 99%-igen Pünktlichkeit auf der letzten Meile in unseren Regionen, oft in weniger als 12 Stunden von der Abholung in den europäischen Distributionszentren bis zum Lieferort.

## Warum wir einen Verhaltenskodex für Lieferanten einführen

Wir erwarten von allen unseren Lieferanten, dass sie sich an die gleichen ethischen Standards halten wie wir selbst. Zu diesem Zweck hat die Gruppe diesen Verhaltenskodex für Lieferanten aufgestellt, der die Mindeststandards für Geschäfte mit allen Unternehmen der DANX Carousel Gruppe festlegt.

Die Gruppe ist dem UN Global Compact beigetreten, der unsere Grundsätze und unser ESG-Arbeitsprogramm (Environment, Social, Governance) bestimmt. Wir sind bestrebt, ein nachhaltiges Unternehmen zu sein. Deshalb haben wir uns an den 10 UN Global Principles orientiert und setzen uns derzeit Umweltziele. Diese Ziele werden auf unserer Website aufgeführt. Wenn du mehr über diese Ziele erfahren möchtest und darüber, wie wir sie erreichen wollen, besuche unsere Website.

Ein wichtiger Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie besteht darin, sicherzustellen, dass wir mit unseren Zulieferern zusammenarbeiten, um dieses außergewöhnliche

Serviceniveau zu halten. Wir legen großen Wert darauf, dass unsere Partner über eine solide Nachhaltigkeitspolitik verfügen, und diese Politik wird auch ein wichtiger Faktor bei der Auswahl und Bindung unserer Lieferanten sein.

## **Bereiche, deren Einhaltung von den Lieferanten erwartet wird:**

### **1. Gesetze und ethische Standards**

Der Lieferant muss alle für sein Geschäft geltenden Gesetze und ethischen Standards einhalten und seine Stakeholder aktiv dazu ermutigen, dies ebenfalls zu tun. Der Lieferant sollte die Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation von 1998 über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit im Einklang mit den nationalen Gesetzen und Praktiken unterstützen.

### **2. Menschenrechte, Personalbeschaffung und faire Arbeitspraktiken**

Bei allen Menschenrechten und fairen Arbeitspraktiken muss der Lieferant die länderspezifischen Gesetze einhalten und eine umfassende Sichtbarkeit der Menschenrechte gewährleisten. Sie müssen Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion während des Einstellungsprozesses praktizieren und über entsprechende Verfahren verfügen und diese Richtlinienstandards einhalten. Wenn die Gruppe zu irgendeinem Zeitpunkt einen Nachweis über diese Praktiken verlangt, muss der Lieferant in der Lage sein, den Nachweis zu erbringen, dass er sie einhält.

#### **Kinderarbeit**

Der Lieferant darf keine Kinder beschäftigen, die das gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung in einem Land oder einer lokalen Gerichtsbarkeit unterschreiten. Wenn das Mindestalter für die Beschäftigung nicht festgelegt ist, beträgt es 15 Jahre. Arbeitnehmer/innen unter 18 Jahren dürfen nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften (z. B. in Bezug auf Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen) und vorbehaltlich etwaiger Anforderungen in Bezug auf Bildung oder Ausbildung arbeiten.

## Zwangsarbeit

Der Lieferant darf keine Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Arbeit einsetzen. Jede Arbeit muss freiwillig sein. Die Beschäftigten müssen die Kontrolle über ihre Ausweispapiere (z. B. Pässe, Arbeitserlaubnisse oder andere persönliche Dokumente) behalten können. Der Lieferant stellt sicher, dass die Arbeitnehmer/innen während des gesamten Einstellungsverfahrens und des Beschäftigungszeitraums keine Gebühren oder Zahlungen im Zusammenhang mit dem Erhalt einer Beschäftigung leisten. Der Lieferant ist für die Zahlung aller Gebühren und Auslagen (z. B. Lizenzen und Abgaben) für die Arbeitnehmer/innen verantwortlich, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Bestrafung, psychische und/oder physische Nötigung sind verboten. Die Disziplinarmaßnahmen und -verfahren müssen klar definiert und den Arbeitnehmern mitgeteilt werden.

## Vergütung und Arbeitszeiten

Der Lieferant hält sich an alle geltenden ethischen Rekrutierungsvorschriften, nationalen Gesetze und verbindlichen Industriestandards in Bezug auf Arbeitszeiten, Überstunden, Löhne und Leistungen sowie etwaige Tagegelder. Der Lieferant bezahlt die Beschäftigten pünktlich und teilt ihnen klar mit, auf welcher Grundlage sie bezahlt werden. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht zulässig, wenn sie nicht gesetzlich erlaubt sind.

## 3. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die Beschäftigten des Anbieters müssen die Freiheit haben, einer Gewerkschaft / Arbeitnehmervertretung ihrer Wahl beizutreten oder nicht beizutreten, frei von Drohungen oder Einschüchterungen. Der Lieferant erkennt das Recht auf Tarifverhandlungen im Einklang mit den geltenden Gesetzen an und respektiert es.

## 4. Diversität

Der Lieferant fördert ein integratives Arbeitsumfeld, das die Vielfalt und Gleichberechtigung seiner Beschäftigten wertschätzt. Der Lieferant darf keine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Ethnie, der Religion, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der nationalen Herkunft oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale vornehmen oder dulden

## 5. Belästigung

Belästigung ist jedes unangemessene oder unwillkommene Verhalten, von dem vernünftigerweise erwartet werden kann, dass es eine andere Person beleidigt oder erniedrigt, oder das als solches wahrgenommen werden kann.

Sexuelle Belästigung ist eine besondere Form des verbotenen Verhaltens. Sexuelle Belästigung ist jedes unerwünschte Verhalten sexueller Natur, von dem vernünftigerweise erwartet werden kann, dass es eine andere Person beleidigt oder erniedrigt. Sexuelle Belästigung kann jedes Verhalten verbaler, nonverbaler oder physischer Natur sein, einschließlich schriftlicher und elektronischer Kommunikation, und kann zwischen Personen des gleichen oder unterschiedlichen Geschlechts auftreten.

Es wird erwartet, dass die Anbieter darauf hinarbeiten, Belästigungen jeglicher Art in ihren Betrieben zu verhindern.

## 6. Beschwerdeverfahren

Wir unterstützen alle, die Verstöße melden, ebenso wie diejenigen, die um Hilfe bitten oder Bedenken haben. Wenn du Bedenken oder ein illegales oder unethisches Geschäftsverhalten feststellst oder vermutest, kannst du es uns über unser Whistleblower-System melden. Diese Richtlinie und das Verfahren sind auf unserer Website zu finden, wo sie ausführlicher erläutert werden.

## 7. Gesundheit und Sicherheit

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz auf einem hohen Niveau umsetzen und dafür verantwortlich sind, indem sie ein für das Unternehmen angemessenes Gesundheits- und Sicherheitsmanagement anwenden. Der Lieferant muss die geltenden Arbeitsschutzbestimmungen einhalten und ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld schaffen, um die Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden. Dazu gehören regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen am Arbeitsplatz und die Durchführung angemessener Maßnahmen zur Gefahrenabwehr und Vorsorge. Die Beschäftigten des Lieferanten oder Personen, die in seinem Auftrag arbeiten, müssen in Fragen der Gesundheit und Sicherheit angemessen geschult und ausgebildet werden.

## 8. Datenschutz und Weitergabe von Informationen

Der Lieferant hält sich an die einschlägigen Datenschutz- und Sicherheitsgesetze sowie an die entsprechenden Vorschriften, insbesondere in Bezug auf personenbezogene Daten von Kunden, Verbrauchern, Mitarbeitern und Aktionären. Der Lieferant muss alle genannten Anforderungen erfüllen, wenn personenbezogene Daten erhoben, verarbeitet, übermittelt oder genutzt werden.

Der Lieferant ist verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen und nur in angemessener Weise zu verwenden. Der Lieferant darf keine Informationen weitergeben, die der Allgemeinheit nicht bekannt sind.

## 9. Bestechung und Korruption

Der Lieferant hält sich an alle nationalen und internationalen Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung sowie an die geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen zur Korruptionsbekämpfung. Der Lieferant darf weder direkt noch indirekt etwas von Wert anbieten oder versprechen, um eine Amtshandlung unzulässig zu beeinflussen oder sich einen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, um Aufträge zu erhalten oder zu behalten.

## 10. Handelsbestimmungen

Der Lieferant hält sich an alle geltenden Handels- und Einfuhrbestimmungen, einschließlich Sanktionen und Embargos, die für seine Aktivitäten gelten.

## 11. Sicherheit

Der Lieferant muss alle geltenden nationalen und internationalen Sicherheitsvorschriften und -anforderungen in Bezug auf den Transport von Gütern innerhalb der Lieferkette einhalten.

## 12. Geldwäsche und Finanzaufzeichnungen

Der Lieferant hält sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäscheaktivitäten. Der Lieferant führt Finanzaufzeichnungen und Berichte gemäß den internationalen Gesetzen und Vorschriften

## 13. Fairer Wettbewerb

Der Lieferant muss die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze einhalten

## 14. Beschaffung

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die behördlichen Gesetze und Kundenanforderungen in Bezug auf das Verbot und die Beschränkung von Stoffen, einschließlich gefährlicher Stoffe und Konfliktmineralien, einhalten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie eng mit uns zusammenarbeiten und angemessene Anstrengungen unternehmen, um in ihren Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder die zu Menschenrechtsverletzungen beitragen können.

## 15. Gefälschte Teile

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie für ihre Produkte geeignete Methoden und Prozesse entwickeln, einführen und aufrechterhalten, um das Risiko zu minimieren, dass gefälschte Teile und Materialien in die zu liefernden Produkte

gelangen. Es sollten wirksame Verfahren vorhanden sein, um gefälschte Teile und Materialien aufzuspüren, sie aus dem gelieferten Produkt auszuschließen und die Abnehmer über gefälschte Produkte zu informieren, wenn dies gerechtfertigt ist.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich über die Länder der Roten Liste im Klaren sind und keinen Handel mit ihnen treiben oder Waren liefern, die über diese Länder bezogen werden.

## 16. Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn eine Person ein privates / persönliches Interesse hat, das ihre Entscheidungen zu beeinflussen scheint. Zu solchen Interessenkonflikten gehören blutsverwandte oder angeheiratete Personen, Partnerschaften, Geschäftspartnerschaften oder Investitionen. Der Lieferant muss jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt mit Mitarbeitern der DANX Carousel Gruppe offenlegen.

## 17. Umwelt

Der Lieferant muss alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -normen einhalten und ein wirksames System zur Erkennung und Beseitigung potenzieller Gefahren für die Umwelt einführen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich bemühen, die Nachhaltigkeitsanforderungen der DANX Carousel Gruppe durch die von ihnen gelieferten Produkte und Dienstleistungen zu unterstützen. In diesem Zusammenhang erwarten wir auch von unseren Lieferanten, dass sie den Klimaschutz in ihren eigenen Betrieben angemessen berücksichtigen, indem sie z.B. in Abstimmung mit der Gruppe Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen, zur Dekarbonisierung und zum Schutz der Luftqualität vorschlagen und durchführen und auf erneuerbare Energiequellen umsteigen, wo dies als machbar und verfügbar erachtet wird, sowie Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz ergreifen, um den Verbrauch fossiler Brennstoffe von Jahr zu Jahr zu reduzieren.

Der Lieferant sollte gegebenenfalls Umweltinitiativen unterstützen und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien fördern, die sein Geschäft unterstützen.

Der Lieferant sollte die höchsten Standards für die Bewirtschaftung nachhaltiger Ressourcen zur Abfallreduzierung und zum Schutz der lokalen Wasserqualität einhalten und die Verschmutzung durch ein zertifizierbares Chemikalienmanagement- und Altölprotokoll verhindern. Der Lieferant sollte sicherstellen, dass er in seiner gesamten Lieferkette für eine angemessene Wiederverwendung und Wiederverwertung sorgt.

## **18. Planung der Geschäftskontinuität**

Der Lieferant muss auf Störungen seines Geschäftsbetriebs (z. B. Naturkatastrophen, Terrorismus, Softwareviren, Krankheiten, Pandemien, Infektionskrankheiten) vorbereitet sein. Diese Vorbereitung umfasst insbesondere Katastrophenpläne, um sowohl die Beschäftigten als auch die Umwelt so weit wie möglich vor den Auswirkungen möglicher Katastrophen zu schützen, die innerhalb des Betriebsbereichs auftreten.

## **Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten**

Die DANX Carousel Gruppe behält sich das Recht vor, nach angemessener Vorankündigung die Einhaltung der Anforderungen des Verhaltenskodex für Lieferanten zu überprüfen. Die DANX Carousel Gruppe fordert ihre Lieferanten auf, ihre eigenen verbindlichen Richtlinien für ethisches Verhalten umzusetzen. Die Beschaffung von Waren und Dienstleistungen sollte auf verantwortungsvolle Art und Weise erfolgen und die Tier-1-Lieferanten, die direkt oder indirekt Waren oder Dienstleistungen für die Gruppe bereitstellen, sollten sich an die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegten Standards halten

Jeder Verstoß gegen die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Verpflichtungen wird als wesentlicher Vertragsbruch durch den Lieferanten betrachtet und die Gruppe erwartet, dass der Lieferant die notwendigen Korrekturmaßnahmen zeitnah ergreift. Sollten die Erwartungen dieses Verhaltenskodex für Lieferanten nicht erfüllt werden, kann die Geschäftsbeziehung überprüft werden und es werden Korrekturmaßnahmen ergriffen, die letztendlich zur Beendigung der Vertragsbeziehung führen können.

## Überprüfung und Überarbeitung des Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts zu gewährleisten, oder bei Bedarf, wenn Gesetzesänderungen früher eintreten. Letzte Überprüfung 01.2025 - keine Überarbeitung vorgenommen.



**DANX  
Carousel**

### **Überprüfung und Überarbeitung der Richtlinie**

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und überarbeitet, um die Einhaltung des Inhalts der Richtlinie zu gewährleisten oder bei Bedarf, wenn Änderungen der Rechtsvorschriften früher eintreten.

### **Kontakt**

Wenn Sie Fragen zum Inhalt dieser Richtlinie haben, richten Sie diese bitte an [groupcompliance@danxcarousel.com](mailto:groupcompliance@danxcarousel.com) und Leiter Beschaffung

Original version .04.2023 revised translation DE 01.25\_2

**[DanxCarousel.com](https://www.danxcarousel.com) | [Danx.com](https://www.danx.com) | [Carousel.eu](https://www.carousel.eu) | [LPR.de](https://www.lpr.de)**